

Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с местните нужди и проблеми. МИГ, които обхващат територии от Югозападен регион (регион в преход) и от друг регион от ниво 2 (слабо развит регион) планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.**

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

1. **Наименование на мярката** (*Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР*)

Мярка МИГ 01. Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)

2. **Цел на мярката** (*до половин страница*)

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Основната цел на мярката е да осигури пакет от мерки и предпоставки, насочени към създаване на устойчиви работни места на неактивни лица и безработни с акцент върху лицата в неравностойно положение и тези над 29 години. Това ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда.

Мярката отговаря на Стратегическа цел 3 Развитие на човешките ресурси и подобряване качеството на образованието, квалификацията на населението и социалното приобщаване, вкл. насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила, Приоритет 3.2. Подобряване на достъпа до устойчива заетост, интегрирани социални и здравни услуги на уязвими групи и техните семейства, Специфична цел 3.2.1. Намаляване на бедността и повишаване качеството на живот на уязвимите и малцинствени групи чрез осигуряване на социална подкрепа и достъп до качествени социални и здравни услуги от Стратегията за ВОМР на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От извършения анализ на територията на МИГ са открити редица проблеми сред определените целеви групи, а именно:

1. Безработицата - Данните показват, че за 2022 г. нивото на безработица в община Главиница е 26,8 %, а за община Ситово – 15,3 %, което значително надвишава средното за страната и областта. Това се дължи, от една страна на близостта до областния център гр. Силистра, към който активното население мигрира, а на територията на МИГ остават по-нискоквалифицираните хора, които по различни причини не са включени в заетост или не са икономически активни т.е. нито са безработни, нито са заети и не търсят активно работа. От друга страна, икономически неактивните лица не се включват в обхвата на работната сила, която се използва за изчисляване на коефициента на икономическа активност на територията на МИГ, който за 2022 г. е едва 34,3 %.

2. Структурата на безработните лица – Предимно с ниско образование, представители на малцинствени групи, които по-трудно си намират работа и все още се сблъскват със стереотипите в обществото.

3. Миграцията – Анализът показва трайна тенденция за намаляване на броя на населението през последните години на територията на МИГ в резултат на отрицателния механичен прираст – над - 3 %. Това са предимно млади хора в активна и репродуктивна възраст, като основната причина за този висок отрицателен механичен прираст е високото ниво на

безработица на територията, особено сред ниско образованото неквалифицирано население, както и ниското заплащане на труда.

Поради тези причини мярката е необходима, за да могат да се преодолеят описаните проблеми.

- 3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

- Безработни, вкл. продължително безработни;
- Неактивни лица;
- Лица в неравностойно положение, хора с увреждания;
- Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;

3.2. Брой:

- Безработни, вкл. продължително безработни – 10 бр.;
- Неактивни лица – 10 бр.;
- Лица в неравностойно положение, хора с увреждания – 5 бр.;
- Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация – 10 бр.;

3.3. Характеристики на целевата група:

Пазарът на труда на територията на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“ е негативно повлиян от демографските процеси, при ясна перспектива за изостряне на отрицателните им въздействия още в средносрочен период. Към 2022 г. равнището на безработица в община Главиница е 26,8 %. Безработицата в община Ситово също е сравнително висока - 29.6 %. Съществува тясна връзка между безработицата и равнището на образование и квалификация. Най-голяма е безработицата сред населението с основно и по-ниско образование, предимно сред ромите.

Характерни са засилените емиграционни вълни, най-вече на млади хора в трудоспособна възраст, което се оказва критично за местния пазар на труда. Важни за настоящето и още по-важни за бъдещето са възпроизводството на населението и на работната сила. Демографското възпроизводство е важно за наличието на човешки ресурси за развитие на икономиката.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

От проведеното анкетно проучване сред заинтересованите страни относно социалните проблеми на територията, като основни проблеми се извеждат неефективната интеграция на уязвимите групи, ниската култура и образованост на големи групи, предимно сред населението в селата на обхваната територия. Заинтересованите страни са посочили като основни проблеми миграцията сред младите хора – 18,33 % и липсата на работни места – 16.67 % от анкетираните.

По отношение за включване на допълващо финансиране, основна част от посочванията на респондентите са за включването на програма „Развитие на човешките ресурси“ (41,7 %), като

всички дейности срещат голям интерес. Най-привлекателна за тях е дейността свързана с осигуряване на достъп до заетост, активиране и мотивиране за включване на пазара на труда за безработни, неактивни, вкл. продължително безработни, над 29 г (37,5 %).

С изпълнение на мярката целевите групи ще бъдат активирани и мотивирани да се включат в заетост, като същевременно това да се преодолее липсата им на мотивация и трудови навици, както и да се повишат уменията им.

Голяма част от причините за незаинтересованост за търсене на работа у хората се дължат на липсата на професионална ориентация (особено сред по-младите) и липса на кариерно консултиране, особено когато е свързано с необходимостта от преквалификация. Продължително безработните постепенно загубват мотивация и желание, спират да търсят активно работа и разчитат на помощ от роднини или на социалното подпомагане, което от своя страна води до включване във временна заетост в „сивия“ сектор.

Преодоляването на тези негативи е свързано с прилагане на превантивни и активни мерки, осигуряващи подобряване на квалификацията, знанията и уменията на безработни и заети, повишаващи като цяло потенциала на трудовите ресурси. Натрупването на ценен професионален опит и възможностите за продължителна заетост на всички обхванати безработни, ще помогнат за по-успешната им реализация на пазара на труда в дългосрочен план.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

- Работодатели – микро, малки и средни предприятия;
- Общини – общините Главиница и Ситово.
- Неправителствени организации.

Подборът на допустими бенефициенти по мярката е извършен на база проучванията и анализите на ситуацията, идентифицираните потребности на целевите групи и нагласите на заинтересованите страни, както и на заявените при консултирането на стратегията намерения от местни участници, вкл. целеви групи и потенциални бенефициенти за мярката.

Всички бенефициенти (кандидати) следва да имат адресна регистрация и да извършват дейността си на територията на МИГ.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, както и на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Работодатели; общините Главиница и Ситово; неправителствени организации

5. **Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

1. Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни:

Мярката е насочена към безработни, вкл. продължително безработни и неактивни лица, безработни или неактивни лица с увреждания, безработни лица над 29 г, безработни лица на 55 и над 55 години, лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация.

Допустими са дейности като: идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране; мотивиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.

Идентифицираните неактивни лица могат да бъдат включвани в различни видове обучения (дейности по т. 2), съобразно техните идентифицирани потребности. За продължително безработните лица (безработни над 12 месеца) могат да се предвидят дейности, като например, за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация за работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране; професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

2. Подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката:

Дейностите могат да включват обучения за придобиване на дигитални умения, умения, свързани със зеления преход, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифицирана работна сила, която да наемат.

Мярката може да включва дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените и към работодателите, чрез преквалификация, придобиване на нови умения, вкл. „зелени“ и дигитални, и предоставяне на нови възможности за заетост.

Обученията могат да бъдат насочени към придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др.

3. Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост:

Работодателите-бенефициенти или партньори могат да получат стимули за разкриване на нови работни места и субсидии за възнаграждения при включване в заетост на хора в неравностойно положение, в т.ч. лица с увреждания, продължително безработни, активирани неактивни лица, безработни или неактивни лица с по-ниско от средното образование, вкл. чрез финансиране на ментори за тях за улесняване на включването им в устойчива заетост.

„Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради

тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).“

Не е допустимо в една мярка и един проект да се включи само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

6. Бюджет на мярката – *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.***

6.1. Общ бюджет на мярката: 259 100,00 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ;
съфинансиране (ако е приложимо); Кандидатът следва да осигури съфинансиране в случай че проект е на стойност по-голям от размера на максималната допустима стойност.

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 20 000,00 лв.;

Максимална стойност на проекта: 100 000,00 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Безработни, вкл. продължително безработни;

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;

- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка МИГ 02 „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве“ *(Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР)*

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Основната цел на мярката е да насърчи задържането на възрастните хора по-дълго на пазара на труда, чрез ефективни мерки за подобряване достъпа до качествени работни места и адаптирана към промените на работната среда.

Мярката отговаря на Стратегическа цел 3 Развитие на човешките ресурси и подобряване качеството на образованието, квалификацията на населението и социалното приобщаване, вкл. насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила, Приоритет 3.2. Подобряване на достъпа до устойчива заетост, интегрирани социални и здравни услуги на уязвими групи и техните семейства, Специфична цел 3.2.2. Повишаване атрактивността и качеството на работните места, активизиране, мотивиране и повишаване качеството на работната ръка за насърчаване и включването им в заетост от Стратегията за БОМР на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От извършения анализ на територията на МИГ са открити редица проблеми сред определените целеви групи, а именно:

Извършените проучвания и анализ на територията на МИГ показват тенденцията за намаляване на работната сила поради:

- миграция на населението към други по-развити икономически центрове;
- застаряване на местното население и влошен здравен статус.

Тази негативна картина оказва влияние върху ранното пенсиониране и увеличаване на рисковете от нетрудоспособност на човешкия капитал.

В предишната Стратегия МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“ успешно изпълни мярка 1.7. „Приспособяване на работниците и предприемачите към промените, въвеждане на социални и нетехнологични иновации в предприятията“, в която бяха обхванати частично сходни дейности. Данните от докладите, както и извършеното проучване показват засилен интерес и постигнати резултати.

Включването на настоящата мярка в новата СВОМР ще надгради постигнатите до момента резултати и ще допринесе за обхващане на по-голям кръг от хора от целевите групи. Това в

голяма степен ще отговори на очакванията на хората, сондирани от анкетното проучване на територията.

Мярката е от особена необходимост за територията на МИГ, тъй като чрез нейното изпълнение ще се спомогне за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда, чрез мотивиране за работа под различна форма и осигуряване опазването на тяхното здраве. Повишаването на здравословното състояние на възрастните лица ще подпомогне тяхната ефективност и ефикасност при активирането им на пазара на труда.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

Целеви групи: Мярката е насочена към следните целеви групи:

- Възрастни лица;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

3.2. Брой:

- Възрастни лица – 10 бр.;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети – 10 бр..

3.3. Характеристики на целевата група:

Статистическите данни показват, че през първата година на анализираният период /2020-2022 г./ най-голям брой е имало населението от 30-49 години, а през 2021 и 2022 г. най-голям е броя на лицата над 50 години, като се бележи тенденция за увеличаване.

Тенденциите на промени в демографската структура на населението сочат наличие на отрицателен естествен прираст, застаряване на населението, повишаване нивото на смъртност. Всичко това в бъдеще би довело до сериозни проблеми в различните сфери на живота.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Анализът на територията показва влошените демографски показатели, които са свързани с недоброто качество на живот на възрастните хора. Повишаване на търсенето на дългосрочни грижи сред възрастното население в контекста на демографското застаряване, извеждат на преден план необходимостта от междусекторно взаимодействие и прилагане на интегриран подход в грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

С изпълнение на мярката целевите групи ще бъдат мотивирани за работа, като по този начин участието им на пазара на труда ще продължи по-дълго. Чрез осигуряването и поддържането на здравословна, безопасна и продуктивна работна среда, съобразена с възрастовите потребности на работната сила, ще се преодолеят част от проблемите със здравната система, констатирана на територията.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати: - Неправителствени организации;

- Неправителствени организации;
- Читалища;
- Доставчици на здравни услуги;
- Общини – Главиница и Ситово;
- Работодатели.

Подборът на допустими бенефициенти по мярката е извършен на база проучванията и анализите на ситуацията, идентифицираните потребности на целевите групи и нагласите на заинтересованите страни, както и на заявените при консултирането на стратегията намерения от местни участници, вкл. целеви групи и потенциални бенефициенти за мярката. Голяма част от неправителствените организации работят с целевите групи и познават най-добре техните проблеми. Общините могат да бъдат в ролята на партньор или работодател, тъй като притежаваният опит в реализацията на сходни проекти и биха могли да осигурят заетост на хора от целевите групи.

Всички бенефициенти (кандидати) следва да имат адресна регистрация и да извършват дейността си на територията на МИГ.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, както и на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Неправителствени организации; Читалища; Доставчици на здравни услуги; Общини – Главиница и Ситово; Работодатели.

5. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)*

1. Мерки за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.

2. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни

инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.

3. Мерки за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информирание за възможности за рехабилитация и поддържаща здравео активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

6. Бюджет на мярката – *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.***

6.1. Общ бюджет на мярката: 318 200,00 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ; съфинансиране (ако е приложимо); Кандидатът следва да осигури съфинансиране в случай че проект е на стойност по-голям от размера на максималната допустима стойност.

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 20 000,00 лв.;

Максимална стойност на проекта: 150 000,00 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Участници на 55 и повече години;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети;

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка МИГ 03 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите (Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР)

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Основната цел на мярката е да подобри качеството на живот, чрез създаване на подходящи условия за по-добра интеграция на маргинализираните общности и социално изключени роми, при спазване на принципите на равнопоставеност и недискриминация. Чрез изпълнение на интегрираните действия (включване в пазара на труда, достъп до образование, борба с бедността и др.) се цели повишаване на социално-икономическата интеграция на тези групи на територията на МИГ.

Мярката отговаря на Стратегическа цел 3 Развитие на човешките ресурси и подобряване качеството на образованието, квалификацията на населението и социалното приобщаване, вкл. насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила, Приоритет 3.2. Подобряване на достъпа до устойчива заетост, интегрирани социални и здравни услуги на уязвими групи и техните семейства, Специфична цел 3.2.2. Повишаване атрактивността и качеството на работните места, активиране, мотивиране и повишаване качеството на работната ръка за насърчаване и включването им в заетост от Стратегията за ВОМР на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От извършения анализ на територията на МИГ са открити редица проблеми сред определените целеви групи, а именно:

Територията се характеризира с висок дял на ромите (като роми се самоопределят 2,3 % - за община Главиница и 7,4 % - за община Ситово). Друга част от населението, значителна при това е турската етническа група (като роми се самоопределят 61,3 % - за община Главиница и 39,6 % - за община Ситово). Особено тревожен е факта, че тези групи притежават критично нисък образователен ценз – основно образование, завършено или незавършено начално образование или никога не е посещавало училище.

Ниското образование и дискриминацията на пазара на труда на ромското население го поставя в неравно положение спрямо останалите групи във всички аспекти. Така те изпадат в изолация от социално-икономическия живот на територията, като се превръщат в нежелани и отхвърлени от останалото общество.

С изпълнение на мярката ромската малцинствена група ще бъде мотивирана и активирана

за пазара на труда, чрез повишаване уменията на хората в трудоспособна възраст, обучения и др. Дейностите ще бъдат насочени и към повишаване на тяхната здравна и социална информираност, както и гражданските им компетенции сред населението.

В предишната Стратегия, МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“ успешно изпълни мерки по ОПРЧР 2014–2020 и ОПНОИР 2014–2020, в които дейности бяха насочени към безработната и обезсърчена част от населението на територията на МИГ, както и ромската общност. По тези дейности беше отчетен засилен интерес и се постигнаха много добре резултати.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;
- Деца в нужда (лица на възраст под 18 г., изложени на риск от бедност или социално изключване от маргинализираните общности като ромите) и техните семейства.

3.2. Брой:

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите – 10 бр.;
- Деца в нужда (лица на възраст под 18 г., изложени на риск от бедност или социално изключване от маргинализираните общности като ромите) и техните семейства – 10 бр.

3.3. Характеристики на целевата група:

Пазарът на труда на територията на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“ е негативно повлиян от демографските процеси, при ясна перспектива за изостряне на отрицателните им въздействия още в средносрочен период. Към 2022 г. равнището на безработица в община Главиница е 26,8 %. Безработицата в община Ситово също е сравнително висока – 29.6 %. Съществува тясна връзка между безработицата и равнището на образование и квалификация. Най-голяма е безработицата сред населението с основно и по-ниско образование, предимно сред ромите.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Основните проблеми на населението на територията на МИГ се изразяват във високата безработица, ниските доходи, ограничения достъп до образователни, социални и здравни услуги. Високият дял на ромското население формира предпоставки за увеличаване на безработицата, бедността, социалното изключване, ранното детско отпадане от училище, затрудненият достъп до здравеопазване, както и лоша грижа за децата. От анкетираното население интерес към дейности за социално-икономическа интеграция на маргинализираните групи като ромите са заявили 8,3 %.

Реализирането на мярката значително ще се допринесе за решаване на тези проблеми – ще се подпомогне достъпа до образование, здравеопазване и социални услуги на представителите на маргинализирани общности, вкл. ромите и ще спомогне за преодоляване на риска от социалното им изключване и дискриминация.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по*

конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)

4.1. Допустими кандидати:

- Доставчици на социални и здравни услуги;
- Работодатели;
- Общини – Главиница и Ситово;
- Читалища;
- Неправителствени организации;
- Социални предприятия.

Подборът на допустими бенефициенти по мярката е извършен на база проучванията и анализите на ситуацията, идентифицираните потребности на целевите групи и нагласите на заинтересованите страни, както и на заявените при консултирането на стратегията намерения от местни участници, вкл. целеви групи и потенциални бенефициенти за мярката.

Всички бенефициенти (кандидати) следва да имат адресна регистрация и да извършват дейността си на територията на МИГ.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, както и на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Доставчици на социални и здравни услуги; Работодатели; Общини – Главиница и Ситово; Читалища; Неправителствени организации; Социални предприятия.

5. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

А. Примерни дейности в подкрепа за подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:

1. Дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на безработни лица, вкл. дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.
2. Подкрепа за заетост на безработни и неактивни лица, вкл. субсидирана заетост с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда.
3. Предоставяне на обучения, включително обучение чрез работа, чиракуване, професионална квалификация и ключови компетентности.
4. Целенасочени мерки за младежи от маргинализирани общности - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация, повишаване на дигиталните и зелени умения, др.
5. Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране.
6. Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие.

7. Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образованието и квалификацията (с акцент върху ромските жени).

8. Обучения за придобиване на базови, вкл. „меки“ умения. Развитие на социални умения и граждански компетенции. Подкрепа за подобряване на финансовата грамотност, вкл. чрез обучителни мерки и информираност и развитие на умения за вземане на решения и планиране като част от мерките за овластяване и финансово приобщаване.

Б. Примерни дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:

1. Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейно планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца, регулярни дейности на групите на майки и деца с цел стимулиране на взаимното учение и ранното детско развитие, в т.ч. осигуряване на експертна помощ според изразените от тях нужди.

2. Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост, вкл. чрез осигуряване на здравни медиатори.

3. Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи, включително популяризиране на здравната култура и ваксинапрофилактиката, особено в случаи на епидемии и / или пандемии. Информираниостта относно имунизационния календар.

4. Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето; повишаване информираността относно социалните и здравните права.

5. Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, вкл. деца, възрастни хора в невъзможност за самообслужване и други уязвими групи; индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи.

В. Примерни дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:

1. Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления. Мерки за прекъсване на предаването на бедността от поколение на поколение. Работа с младите хора.

2. Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие – напр. мерки, вкл. кампании, за преодоляване на стереотипи и дискриминационни практики с респект към различието, ограничаване на езика на омразата и подкрепа за защита на основни човешки права и достойнство, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничителните патриархални стереотипи.

3. Подкрепа на ромските деца и техните семейства за преодоляване на факторите, водещи до бедност. Кампании и дейности в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на ромските жени, включително назначаване на общностни медиатори, за преодоляване на домашното насилие, ранните

бракове и други практики на контрол и насилие.

При подготовка на проект да се отчитат следните специфики:

- Планираната реализация на услуги следва да поставя в центъра на внимание потребностите на лицата, които ще ползват услугата, а не на институции или организации, които ще я предоставят и техните досегашни практики;
- Услугите следва да се разглеждат като дейности, които да могат да се комбинират в съответствие с индивидуалните потребности на лицата, като се прилага комплексен подход за решаване на различни аспекти от проблемите и потребностите на маргинализираните общности;
- Задължително е включване на дейности от група В и поне едно от другите групи по-горе – група А и/или група Б;

Проектът трябва да допринася за постигане на цялостен ефект от дейностите, чрез недопускане на дискриминация, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност и включване, както и такива насочени към преодоляване на стереотипи, ограничаване на езика на омразата, преодоляване на дискриминационни практики и др.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

6. Бюджет на мярката – (Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)

6.1. Общ бюджет на мярката: 200 000,00 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ; съфинансиране (ако е приложимо); Кандидатът следва да осигури съфинансиране в случай че проект е на стойност по-голям от размера на максималната допустима стойност.

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 20 000,00 лв.;

Максимална стойност на проекта: 100 000,00 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката (посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Малцинства (включително маргинализирани общности като ромите);
- Деца на възраст под 18 г.

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

МИГ 04 „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора“ *(Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР)*

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Основната цел на мярката е да осигури пакет от мерки и предпоставки, насочени към преодоляване предизвикателствата пред включването на младите хора на пазара на труда и улесняване прехода им от образование към заетост. Това ще постави акцент върху младежката заетост, която е ключови за развитието на територията на МИГ.

Мярката отговаря на Стратегическа цел 3 Развитие на човешките ресурси и подобряване качеството на образованието, квалификацията на населението и социалното приобщаване, вкл. насърчаване на устойчивата и качествена заетост и подкрепа за мобилността на работната сила, Приоритет 3.2. Подобряване на достъпа до устойчива заетост, интегрирани социални и здравни услуги на уязвими групи и техните семейства, Специфична цел 3.2.1. Намаляване на бедността и повишаване качеството на живот на уязвимите и малцинствени групи чрез осигуряване на социална подкрепа и достъп до качествени социални и здравни услуги; от Стратегията за ВОМР на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

От извършения анализ на територията на МИГ са открити редица проблеми сред определените целеви групи, а именно:

Значителен е проблема с обезлюдяването на територията и най-вече миграцията на младите хора. Необходимо е да се постави акцент на тази важна за територията група, с оглед задържане на младите и образованите хора в родните им места и устойчивото им интегриране на пазара на труда.

В извършеното проучване на територията, младото поколение като цяло също се е включило и съответно проявява особен интерес по темата. Малкият му относителен дял (8,82 %) е свързан със сравнително малкия относителен дял на младите хора от територията на СНЦ „МИГ Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“.

Отчитайки проблемите на заетостта сред младите хора и тяхното недостатъчно включване в социално икономическия живот на територията, тази мярка от Стратегията за ВОМР на МИГ „Главиница – Ситово Крайдунавска Добруджа“ дава приоритет за младежите в икономическата област, за да даде възможност за придобиване на равни права в заетостта и професионалната дейност, както и постигането на финансова независимост, което от своя страна ще предотврати изоставането им и тяхната миграция.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с*

допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1. Целеви групи:

- Безработни младежи (лица на възраст 15-29 г. вкл.), вкл. продължително безработни;
- Младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;
- Неактивни младежи и младежи NEETs (не участващи в заетост, обучение и образование);
- Търсещи работа младежи.

3.2. Брой:

- Безработни младежи (лица на възраст 15-29 г. вкл.), вкл. продължително безработни;
- Младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;
- Неактивни младежи и младежи NEETs (не участващи в заетост, обучение и образование);
- Търсещи работа младежи.

3.3. Характеристики на целевата група:

Младежите са една от идентифицираните уязвима група на пазара на труда на територията на МИГ, поради липсата им на трудов опит. Част от причината е в трудността на образователната система да отговори на нуждите на пазара.

Чрез интеграцията на целевите групи на пазара на труда ще се насърчи използването на техните умения и таланти, което от своя страна ще въздейства положително върху нивата на заетостта и безработицата на територията на МИГ.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

С изпълнение на мярката целевите групи ще бъдат активирани и мотивирани да се включат в заетост, като същевременно с това ще се преодолее липсата им на мотивация и трудови навици, както и устойчивото им задържане по родните места.

Голяма част от причините за напускане на по-младите хора е липса на кариерно консултиране, на превантивни и активни мерки, осигуряващи подобряване на квалификацията, знанията и компетенциите им.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

- Работодатели – микро, малки и средни предприятия;
- Общини – общините Главиница и Ситово.
- Неправителствени организации.

Подборът на допустими бенефициенти по мярката е извършен на база проучванията и анализите на ситуацията, идентифицираните потребности на целевите групи и нагласите на

заинтересованите страни, както и на заявените при консултирането на стратегията намерения от местни участници, вкл. целеви групи и потенциални бенефициенти за мярката.

Всички бенефициенти (кандидати) следва да имат адресна регистрация и да извършват дейността си на територията на МИГ.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, както и на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Работодатели – микро, малки и средни предприятия; Общини – общините Главиница и Ситово; Неправителствени организации.

5. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката (*Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

1. Активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни младежи, в т.ч. продължително безработните и NEETs;

2. Подобряване конкурентоспособността на младежите като уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;

3. Осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място, субсидирана заетост.

Не е допустимо в една мярка и един проект да се включи само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

6. Бюджет на мярката – (*Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.*)

6.1. Общ бюджет на мярката: 259 100,00 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ; съфинансиране (ако е приложимо): Кандидатът следва да осигури съфинансиране в случай че проект е на стойност по-голям от размера на максималната допустима стойност.

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 20 000,00 лв.;

Максимална стойност на проекта: 100 000,00 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката (*посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.*)

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Безработни;
- Неактивни;
- Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;